

## **Manager coach : développer la motivation et l'engagement de vos équipes**

### **LES OBJECTIFS DU PROGRAMME**

**Revisitez et booster vos pratiques managériales auprès de vos équipes opérationnelles**  
**S'approprier les techniques fondamentales du coaching professionnel**  
**Accélérez votre réussite professionnelle grâce au module management Insights Discovery**

### **LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Les nombreux ateliers interactifs vont permettre de rentrer au cœur de situations qui sont aujourd'hui les plus délicates et difficiles à gérer avec vos équipes (entretien d'évaluation, entretien de recadrage, entretien de motivation...)
- Partage d'expérience et co-construction
- Richesse des rapports individuels Insights Discovery. Le rapport vous appartient et n'est pas diffusé : il reste votre propriété.
- Techniques théâtrales, issues des métiers de l'improvisation pour développer ses capacités relationnelles

**Coaching**

#### **POUR ANCRER LA SESSION**

Fortement conseillé pour valider les acquis, chaque participant ayant suivi une formation pourra être évalué afin de définir les plans d'action dans leur contexte professionnel.

Ces démarches peuvent être complétées par un accompagnement personnalisé centré sur la mise en œuvre de nouvelles compétences.

**Devis à la demande : [nous contacter : i.carrara@arkose.net](mailto:i.carrara@arkose.net)**

### **NOS FORMATEURS**



**Laurent DUBOIS**  
 Ex cadre commercial  
 Spécialisé dans la négociation à fort enjeux



**Vincent TRIBOUT**  
 La ligue majeure de l'improvisation  
 Comédien

**POPULATION CONCERNÉE** : Cette formation est destinée aux DR, CVR, DV, DNV.

**PRE-REQUIS** : Première expérience managériale,  
 être motivé pour se développer et re-challenger ses habitudes au quotidien

## JOUR 1 : DU MANAGEMENT AU COACHING PROFESSIONNEL

### ATELIER 1 : S'appuyer sur les résultats du rapport individuel Insights Discovery

Après avoir complété en amont de la session un questionnaire, vous identifierez vos points de forces actuels et vos zones de développement en tant que manager.

### ATELIER 2 : Identifier les situations les plus délicates à gérer avec une équipe

Pour chaque situation, jeux de rôle à 3 pour déterminer les points d'appui et les axes de développement individuels.

Identification de ce qu'il faut faire/ce qu'il faut éviter.

L'animateur apportera ensuite des approches pratiques et opérationnelles pour gérer au mieux les situations concrètes. Pour conclure, à la fin de chaque situation, chaque manager complète sa feuille de développement personnel et construit à la fin de la session sa feuille de route individuelle pour progresser

### ATELIER 3 : Evoluer du management classique vers le coaching professionnel

Savoir mener un entretien en tant que manager coach (processus).

Exemples de cas pratiques et mises en situation : prise de poste, première réunion régionale et nationale, Se positionner dans l'entreprise et expliquer sa feuille de route aux collaborateurs.

Cas particulier du management transversal.

### ATELIER 4 : A la carte

Venez avec vos propres cas pratiques, nous prendrons du temps pour les aborder et pour trouver collectivement des solutions.

## JOUR 2 : ENTRAINEMENT INTENSIF

### Par les mises en situation « à la carte », un comédien va vous permettre de booster votre efficacité relationnelle

- Développez par les mises en situation en atelier théâtre votre capacité d'adaptation
- Trouvez de nouvelles pistes d'approches managériales
- Développez votre aisance verbale et votre langage corporel



23 & 24 JUN  
25 & 26 NOVEMBRE



DE 9H30  
À 17H30

2 JOURS

14 HEURES  
PRÉSENTIELLES



1 550,00 € HT  
SUPPORT,  
DÉJEUNERS INCLUS



PARIS



QUIZ  
D'ÉVALUATION



QUESTIONNAIRE  
DE SATISFACTION