

## **Manager coach : développer la motivation et l'engagement de vos équipes**

### **Formation présentiel**

#### **LES OBJECTIFS DU PROGRAMME**

**Mettre l'humain au cœur de la relation managériale pour booster vos équipes opérationnelles.  
Vous approprier quelques techniques fondamentales du coaching professionnel  
Accélérer votre réussite professionnelle grâce au module management Insights Discovery**

#### **LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Les nombreux ateliers interactifs vont permettre de rentrer au cœur de situations qui sont aujourd'hui les plus délicates et difficiles à gérer avec vos équipes (entretien d'évaluation, entretien de recadrage, entretien de motivation...)
- Partage d'expérience et co-construction
- Richesse des rapports individuels Insights Discovery. Le rapport individuel vous appartient, il reste votre propriété et vous en êtes l'unique destinataire.
- Module e-learning Insights Discovery (travail personnel)
- Techniques théâtrales, issues des métiers de l'improvisation pour développer ses capacités relationnelles

**Coaching**

#### **POUR ANCRER LA SESSION**

Ces démarches peuvent être complétées par un accompagnement personnalisé centré sur la mise en œuvre de nouvelles compétences.

**Devis à la demande : [nous contacter :s.amrani@arkose.net](mailto:s.amrani@arkose.net)**

#### **NOS FORMATEURS**



**Laurent DUBOIS**  
Ex cadre commercial



**Vincent TRIBOUT**  
La ligue majeure de l'improvisation  
Comédien



**POPULATION CONCERNÉE** : Cette formation est destinée aux managers d'équipes comme aux cadres dirigeants.

**PRE-REQUIS** : Première expérience managériale,  
être motivé pour re-challenger ses habitudes au quotidien

**Si vous êtes en situation de handicap ou de santé qui impacte le suivi de la formation :**  
**contacter notre référent par mail : [referent-handicap@arkose.net](mailto:referent-handicap@arkose.net)**

## JOUR 1 : DU MANAGEMENT AU COACHING PROFESSIONNEL

### ATELIER 1 : S'appuyer sur les résultats du rapport individuel Insights Discovery

Après avoir complété en amont de la session un questionnaire, tout en vous appuyant sur un module e-learning en travail personnel, vous identifierez vos points de forces actuels et vos zones de développement en tant que manager.

### ATELIER 2 : Identifier les situations les plus délicates à gérer avec une équipe

Pour chaque situation, jeux de rôle à 3 pour déterminer les points d'appui et les axes de développement individuels.

Identification de ce qu'il faut faire/ce qu'il faut éviter.

L'animateur apportera ensuite des approches pratiques et opérationnelles pour gérer au mieux les situations concrètes. Pour conclure, à la fin de chaque situation, chaque manager complète sa feuille de développement personnel et construit à la fin de la session sa feuille de route individuelle pour progresser

### ATELIER 3 : Evoluer du management classique vers le coaching professionnel

Savoir mener un entretien en tant que manager coach : apprentissage du processus.

Se positionner dans l'entreprise et expliquer sa feuille de route aux collaborateurs.

Cas particulier du management transversal.

### ATELIER 4 : A la carte

Nous allouerons du temps pour aborder vos cas pratiques spécifiques et pour trouver collectivement des solutions qui pourront être travaillées en J2.

## JOUR 2 : ENTRAINEMENT INTENSIF

Par les mises en situation « à la carte », un comédien va vous permettre de booster votre efficacité relationnelle

- Développez par les mises en situation en atelier théâtre votre capacité d'adaptation
- Trouvez de nouvelles pistes d'approches managériales, orientées coaching professionnel.
- Développez votre aisance verbale et votre langage corporel



15 & 16 MARS



DE 9H30 À 17H30

2 JOURS 14 HEURES  
DISTANCIELLES



1 550,00 € HT  
SUPPORT ET  
RAPPORT INSIGHT  
DISCOVERY INCLUS



CLASSES  
VIRTUELLES



QUIZ  
D'ÉVALUATION



QUESTIONNAIRE  
DE SATISFACTION