Manager avec le DISC

DURÉE ET HORAIRES

2 jours
14 heures
Horaires : de 9h30 à 17h30

DATES 2027

Session 1 : 12 & 13 janvier 2027 · Paris
Session 2 : 27 & 28 avril 2027 · Paris

PUBLIC

Managers souhaitant intégrer les outils WPMot et DISC dans leurs actes managériaux.

PRÉREQUIS

Avoir renseigné et débriefé son profil Talent Success Insights (WPMot et DISC).

TARIF

1 990 € HT par participant

RECONNAISSANCE DÉLIVRÉE

Certificat de réalisation de l'action de formation.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Référent handicap : referent-handicap@arkose.net.

FINANCEMENT

Prise en charge possible par votre OPCO : l'organisme est certifié Qualiopi.

INSCRIPTION ET CONTACT

Inscription en 1 clic via contact@arkose.net
Arkose Consulting · 7 chemin des Pyrénées,
64200 Arcangues
Contact : contact@arkose.net
Organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation.

OBJECTIFS

- Développer son adaptabilité managériale avec les outils TTI Success Insights.
- Donner de la puissance à sa communication.
- Développer l'engagement et la motivation.

PROGRAMME

- 2 journées, 14 h de face à face pédagogique.
- Jour 1 : l'outil DISC et ses 8 dimensions ; validation des acquis (identifier les profils à partir de photos, de voix, de vidéos, de courriels) ; adapter sa communication à chaque profil ; manager avec le DISC (styles de management de Hersey et Blanchard) ; conduire le changement avec le DISC ; motiver son équipe avec le DISC et avec l'outil WPMot (les 6 valeurs, les 12 moteurs).
- Jour 2 : valoriser son équipe ; faire un recadrage avec le DISC ; formaliser un refus ; passer une délégation avec le DISC ; conduire une réunion avec le DISC.

DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE ET MOYENS

- Tour de table, exposés participatifs, ateliers en sous-groupes, jeux de rôles et mises en situation, débriefing et feedback après chaque exercice. Recueil des freins et des attentes en ouverture ; retours à chaud et évaluation en fin de journée.
- Moyens : Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation ; documents supports de formation projetés ; notions clés ; étude de cas concrets ; quiz en salle en fin de session ; mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

SUIVI ET ÉVALUATION

Recueil des attentes en amont ; feuilles de présence ; questions orales ou écrites ayant trait à l'actualité ; mises en situation ; formulaires d'évaluation de la formation ; certificat de réalisation de l'action de formation.

VOS FORMATEURS

- Consultants formateurs en management et performance, certifiés par TTI Success Insights